

한국조세재정연구원 연구직 채용공고

한국조세재정연구원은 조세·재정·공공기관의 운영에 관련된 사항을 조사·연구·분석하여 국가의 정책 수립을 지원하고 국민경제의 발전에 이바지함을 목적으로 설립된 국무조정실 산하 정부출연연구기관입니다. 본원에서는 아래와 같이 **연구직(연구원)** 신규인력을 모집하오니 많은 응시 바랍니다.

2023년 12월 18일
한국조세재정연구원장

1. 채용 분야 및 인원

채용예정부서	직 군(직 급)	채용예정인원
세정연구센터 조세지식공유팀	연구직(연구원)	1명
재정성과평가센터 경제성과관리팀	연구직(연구원)	1명
공공기관연구센터 경영평가부 평가연구팀	연구직(연구원)	1명

2. 전형 절차 및 방법

□ 채용절차

구 분	서류전형	AI역량검사전형(온라인)	면접전형	최종합격
평가방법	합격기준점수 이상인 자 중 고득점자 순으로 채용예정인원의 10배수 이내 선발	응시자 전원 합격 ※ 직무·역량 관련문항 포함	직무수행능력·직업기초능력 관련 질의·응답	경력확인 및 결격사유조회 결과 부적격자는 합격을 무효로 함
전형일정	1. 3. (수) ~ 1. 5. (금)	1. 6. (토) ~ 1. 8. (월)	1. 15. (월) ~ 1. 19. (금) 중 1일	입사(예정일) : 1월 말
결과발표	1. 5. (금)	1. 9. (화)	1월 말	

* 전형일정은 기관 내부일정에 따라 일부 변경 될 수 있음

□ 응시원서 접수

- 접수기간 : 2023. 12. 18. (월) ~ 2024. 1. 2. (화) 오전 10시
- 접수방법 : 온라인 접수(<https://kipf.recruitment.kr>)
- 문의처 : 채용사이트 내 QnA게시판 또는 이메일(yhgong@kipf.re.kr)

□ 제출서류

구 분	제 출 서 류
공통제출서류 (온라인)	가. 입사지원서 및 자기소개서 나. 개인정보 수집 및 이용에 관한 동의서
면접전형 대상자	가. 학위취득 증명서 및 성적증명서 나. 경력증명서 다. 자격증명서 라. 가점증명서(장애인, 취업지원대상자, 이전지역인재, 본원 청년인턴) 마. 기본증명서(결격사유조회용도)

3. 응시자격 및 가점사항

□ 응시자격

구 분	내 용
공통응시자격	○ 국가공무원법 제33조에 해당하지 않는 자 ○ 병역법 제76조 제1항에 따른 병역의무 불이행자가 아닌 자 ○ 부패방지권익위법 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받지 않는 자 ○ 채용비리에 연루되어 기소되지 아니한 자 ○ 타 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 없는 자 ○ 전일근무(09:00~18:00) 가능한 자
세정연구센터 조세지식공유팀	○ 아래의 응시자격 중 하나 이상 을 충족하는 자 가. 교육학, 사회교육학, 경제관련 교육학 관련 전공 석사학위 취득자 이상인 자 나. 세무학, 경영학, 경제학 관련 전공 석사학위 취득자 이상인 자
재정성과평가센터 경제성과관리팀	○ 경제학, 행정학, 정책학, 경영학 관련 전공 석사학위 취득자 이상인 자
공공기관연구센터 경영평가부 평가연구팀	○ 경영학, 경제학, 통계학, 행정학 관련 전공 석사학위 취득자 이상인 자

□ 가점사항

가 점 사 항				
구 분	취업지원대상자	장애인	이전지역인재	본원 청년인턴
비율	5% ~ 10%	5%	3%	2%
1) 취업지원대상자 : 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의하여 국가보훈처에서 발급한 취업지원대상자 관련 증빙 제출이 가능한 자 ※ 가점을 받아 합격하는 인원이 선발인원의 30%를 초과할 수 없음(응시자 수가 선발예정인원 이하인 경우 제외)				
2) 장 애 인 : 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에서 정한 관련 증빙 제출이 가능한 자				
3) 이전지역인재 : 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」에 의거 이전지역에 소재한 대학을 졸업한 자				
4) 청 년 인 턴 : 본원에서 청년인턴으로 3개월 이상 재직한 자 ※ 지원서 접수 마감일 기준 최종근무일로부터 만 3년이 경과되지 아니한 자에 한함				
※ 상기 요건을 갖춘 지원자에 대하여 서류전형 및 면접전형 만점의 해당 비율에 해당하는 점수 가산				

4. 근무 조건

- 계약기간 : 입사일로부터 1년 (임용 1년 후 근무평정 등을 통해 정규직으로 임용)
- 근무지 : 세종특별자치시 시청대로 336, 한국조세재정연구원
(공공기관연구센터 경영평가부 : 세종특별자치시 갈매로 363, 세종파이낸스센터)

5. 기타사항

- AI역량검사 응시를 위해 카메라(웹캠)와 마이크를 구비하여야 하며 검사 도중 응시자의 컴퓨터 기능오류 등 발생하는 문제에 대하여 본인에게 책임이 있음 ※ 추가응시기회 제공 불가
- **전형별 최종 합격자는 [홈페이지 - 공지사항]을 통하여 공지함**
- 지원서 기재 및 서류 제출 시 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인 책임이며, 주요 기재사항이 제출서류와 일치하지 않거나 허위임이 판명될 경우 합격을 무효로 함
- 최초 임용 이후 근무기간 내 직원의 직무역량 개발, 직무경험(경력) 확대 등을 목적으로 직무 순환 또는 부서 재배치가 진행될 수 있음
- 응시원서 및 자기소개서 작성 시 채용과정의 편견을 야기할 수 있는 정보(출신지역, 가족관계, 성별, 연령, 혼인여부, 신체조건 등) 또는 이를 암시하는 문구를 포함하여 작성하는 경우, 채용 과정에서 불이익이 있을 수 있음
※ 다만 본원은 연구인력 채용 시 「국무조정실 소관 연구개발목적기관 블라인드 채용 기준」에 의거하여 모집 분야와 관련된 일부 정보(학위취득기관명, 지도교수명, 논문의 교신·공동저자명 등)를 수집·활용하고자 함
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거하여 채용을 위하여 온라인 채용시스템 및 전자우편을 통해 제출한 전자적 형태의 서류 일체는 최종합격자 발표일로부터 180일 이후에 지체 없이 파기함
- 채용비리 및 기타 부정행위 등으로 판명될 경우 채용 이후라도 합격을 무효로 함
 - 채용비리에 연루되어 본인 또는 관련자가 기소된 사실이 있는 자
 - 최근 5년 이내에 타 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 있는 자
- 합격자 발표에 이의신청이 있는 경우, 첨부된 이의신청서 작성을 통해 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 이의신청 가능
- **채용분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음**
- 임용포기 등을 대비하기 위하여 예비합격자를 선발할 수 있으며, 예비합격자 신분은 최종합격자 발표일로부터 3개월 간 유효함
- 채용서류의 반환 청구 및 채용 이의신청
 - 청구기간 : 최종 합격자 발표일로부터 15일 이내
 - 청구방법 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 〈서식3〉 또는 첨부된 채용 이의신청서에 작성 및 서명하여 e-mail(yhgong@kipf.re.kr)로 청구

연구직(연구원) 직무기술서 (세정연구센터 조세지식공유팀)

직무수행내용		<ul style="list-style-type: none"> ○ 조세 관련 교육과정 설계 및 운영 ○ 조세 관련 교육교재 연구 및 개발 ○ 조세 관련 지식 수집 및 대외 홍보 ○ 국내외 조세정책 및 제도 조사 및 연구
응시자격		<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래의 응시자격 중 하나 이상을 충족하는 자 가. 교육학, 사회교육학, 경제관련 교육학 관련 전공 석사학위 취득자 이상인 자 나. 세무학, 경영학, 경제학 관련 전공 석사학위 취득자 이상인 자
필요 K/S/A	필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 조세법, 세무회계, 세무행정, 조세정책에 대한 지식 및 이해 ○ 사회교육 방법론에 대한 지식과 이해
	필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국내외 조세법 및 세무행정에 대한 리서치 기술 ○ 인적 네트워크 관리 및 소통·홍보능력 ○ 업무수행 전문역량(보고서 작성능력, 행정업무 수행능력, 한글/워드/엑셀/파워포인트 활용능력) ○ 국내외 업무관련 정보 조사·분석·가공 능력 ○ 국내외 자료수집을 위한 외국어 활용능력
	직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 긍정적이고 적극적인 마인드, 창의적인 관점 ○ 유연한 사고 및 위기대처능력 ○ 지식 습득에 대한 의지 및 책임감 ○ 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성 ○ 대인관계 및 조직융합능력

연구직(연구원) 직무기술서

(재정성과평가센터 경제성과관리팀)

직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 재정성과관리제도 운영 실무 지원 ○ 재정성과관리제도에 관한 이론적·실증적·제도적 분석 연구 ○ 재정성과관리제도 관련 국내외 연구 및 동향 조사 ○ 기타 재정성과관리제도 관련 연구 지원 	
응시자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경제학, 행정학, 정책학, 경영학 관련 전공 석사학위 취득자 이상인 자 	
우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국내 예산제도·재정성과관리제도 관련 연구 및 실무 경험자 ○ 경영성과분석 관련 연구 및 실무 경험자 	
필요 K/S/A	필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 재정의 기능 및 역할에 대한 이해 ○ 성과주의 예산제도에 대한 이해 ○ 재정성과관리제도에 대한 이해 ○ 조직의 성과정보 및 성과관리에 대한 이해
	필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 업무수행 전문역량 <ul style="list-style-type: none"> - 보고서 작성능력, 부처 담당자·외부전문가와 의견조율 능력 ○ 재정사업 및 예산제도 관련 정보의 조사·분석·가공 능력 ○ 분업 및 협업 능력
	직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지식 습득에 대한 의지 ○ 다양한 의견 수렴 및 정보수집을 위한 협력적·적극적인 태도 ○ 담당 분야·부처·사업에 대한 책임의식 ○ 유연한 사고 및 위기대처 능력

연구직(연구원) 직무기술서
(공공기관연구센터 경영평가부 평가연구팀)

직무수행내용		<ul style="list-style-type: none"> ○ 공공기관 관리 정책 전반에 대한 연구 ○ 공공기관 경영평가 운영 및 평가제도 연구 ○ 공공기관 경영평가 정보시스템 운영 및 활용방안 연구
응시자격		<ul style="list-style-type: none"> ○ 경영학, 경제학, 통계학, 행정학 관련 전공 석사학위 취득자 이상인 자
필요 K/S/A	필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공공기관을 포함한 공공부문의 인사, 조직, 사업 및 관리 정책에 대한 이해 ○ 공공부문 평가제도 및 평가운영 관련 지식 ○ 연구행정에 대한 이해
	필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 문서작성 및 통계처리 기술 ○ 법규해석 능력 ○ 국내외 정책동향 수집 및 분석 능력 ○ 대인관계 및 커뮤니케이션 능력
	직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 객관적인 판단 및 논리적인 분석 태도 ○ 적극적인 연구주제 발굴 검토 ○ 연구 윤리를 준수하고 공정하게 연구하려는 태도 ○ 수집된 자료 및 연구결과에 대한 보안을 중시하는 태도 ○ 공정한 업무수행과 청렴한 의사결정 태도 ○ 성실하고 책임감 있게 업무를 수행하려는 태도 ○ 다른 동료들의 의견을 경청하고 존중하려는 태도